

L'anno 2004, il giorno 21 del mese di dicembre, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in sede di negoziazione integrativa a livello nazionale

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE TRATTANTE PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A LIVELLO NAZIONALE

E

I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RISULTANTI
DALL'ALLEGATO 1) AL PRESENTE CONTRATTO

VISTO l'art. 27 del C.C.N.L. 1.3.2002 relativo al personale dirigenziale dell'area V;

TENUTO CONTO che il suddetto articolo al comma 15 prevede che la valutazione di cui allo stesso art. 27 ha inizio dall'a.s. 2001/2002;

VISTI gli artt. 6, 7 e 15 del Contratto integrativo nazionale sottoscritto il 23 settembre 2002;

VISTI gli artt. 2 e 3 della sequenza contrattuale relativa al personale dirigente dell'area V sottoscritta il 24 luglio 2003;

CONSIDERATO che il sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2004/2005 sarà a carattere sperimentale su un campione di personale;

RILEVATA, pertanto, la necessità di definire, in attesa della messa a regime del sistema di valutazione, i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato per il succitato a.s. 2004/2005;

viene sottoscritta l'allegata ipotesi di accordo riguardante la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2004/2005.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo, ai sensi del C.C.N.L. del 1.3.2002, del C.I.N. del 23.9.2002 e dell'art. 2 della Sequenza contrattuale del 24 luglio 2003, disciplina i criteri generali per l'assegnazione ai dirigenti scolastici della retribuzione di risultato per l'a.s. 2004/2005.
2. Nel testo del presente accordo il riferimento al C.C.N.L. del 1.3.2002 è riportato come C.C.N.L., il riferimento al contratto integrativo nazionale del 23.9.2002 è riportato come C.I.N. e il riferimento alla sequenza contrattuale firmata il 24 luglio 2003 è indicato come Sequenza contrattuale.

Art. 2
Retribuzione di risultato

1. Per l'a.s. 2004/2005, in considerazione della non conclusione della procedura sperimentale di valutazione S.I.V.A.D.I.S., la retribuzione di risultato viene erogata a ciascun dirigente scolastico, fermo restando quanto stabilito dall'art. 4, comma 4 del C.I.N., nella misura del venti per cento del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, salvo casi di acclarata responsabilità formalizzata in atti o di assunzioni di provvedimenti contemplati all'art. 27, commi 8 e seguenti del C.C.N.L.

**PARTI CHE SOTTOSCRIVONO LA SEQUENZA CONTRATTUALE PER LA
DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
AI DIRIGENTI SCOLASTICI**

PARTE DATORIALE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL-SCUOLA _____

CISL-SCUOLA _____

UIL-SCUOLA _____

SNALS-SCUOLA _____

CIDA-ANP _____